

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа» с.Усть – Кулом



Карта коррупционных рисков
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа» с.Усть-Кулом

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности образовательного учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Директор, Заместители директора	Средняя	Информационная открытость ОУ, соблюдение учрежденной антикоррупционной политики , Разъяснение работникам ОУ мер ответственности

					за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ОУ	Директор	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу директором ОУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Директор, Заместители директора, Педагогические работники	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, Разъяснение работникам мер ответственности за совершение

					коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Директор, Заместители директора	Средняя	Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Директор, Заместители директора, Работники, уполномоченные директором представлять интересы школы	Низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заместители директора, Ответственные лица	Средняя	<p>Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий,</p> <p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
7.	Оплата труда	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме.</p> <p>Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте</p>	<p>Директор,</p> <p>Заместители директора,</p> <p>Бухгалтера,</p> <p>Специалист по кадрам</p>	Средняя	<p>Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам,</p> <p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате</p>

					труда работников , Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заместитель директора по методической работе, Ответственные лица	Средняя	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод учащихся внутри образовательного учреждения	Перевод учащихся с нарушением действующего законодательства и локальных актов ОУ	Директор	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет учащегося, в частности получение пожертвований на нужды школы, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов	Директор, Главный бухгалтер	Средняя	<p>Публичный отчет ОУ с включением вопросов по противодействию коррупции,</p> <p>Проведение анкетирования среди родителей учащихся,</p> <p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для учащихся ОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Директор	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Директор, Главный бухгалтер	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Директор Главный бухгалтер Заместитель директора по АХЧ	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	хозяйственные функции				
14.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Директор Главный бухгалтер Заместитель директора по АХЧ	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	<ul style="list-style-type: none"> - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник 	Директор Главный бухгалтер	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

16	Аттестация учащихся	Необъективность в выставлении оценки, завышение отметок. Завышение отметок за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Заместитель директора по учебной работе, педагогические работники	Средняя	Внутришкольный контроль Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Рассмотрение успеваемости обучающихся на заседаниях Педагогического совета и профилактическом совете. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
17	Прием граждан в ОУ	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления	Директор	Низкая	Размещение на официальном сайте информации о наличии вакантных мест, правил приема. Контроль со стороны органов управления

					образования. Размещение отчета о результатах самообследования образовательного учреждения на официальном сайте
--	--	--	--	--	--