

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа» с.Усть – Кулом



УТВЕРЖДЕНО
приказом директора школы
от 29 июня 2020 года № 170

**ПРАВИЛА
ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ
И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСЕПРИИМСТВА**

1. Общие положения

1.1. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа» с.Усть-Кулом (далее – Правила) разработаны в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Кодексом этики и служебного поведения работников, утвержденного приказом директора школы от 25.09.2017 г. № 410;

- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
и основаны на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Правила определяют единые для всех работников школы требования к дарению и принятию деловых подарков.

Целями настоящих Правил являются:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике школы;

- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий;

- поддержание культуры, в которой деловые подарки, деловое гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения деятельности школы.

1.3. Школа поддерживает корпоративную культуру, в которой деловые подарки, знаки делового гостеприимства и представительские мероприятия рассматриваются работниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе деятельности школы.

1.4. Школа исходит из того, что долговременные деловые отношения, основываются на доверии, взаимном уважении, успехе школы.

Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации школы и честному имени ее работников и не могут обеспечить